

**Коллективный договор
Общества с ограниченной ответственностью
«Орловский сталепрокатный завод»
на 2024-2026гг.**

Раздел 1.

Общие положения

Настоящий коллективный договор заключён в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников ООО «ОСПАЗ», именуемое далее Общество, создания благоприятных условий для их деятельности и деятельности предприятия.

Коллективный договор направлен на повышение социальной защищённости работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы, а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.1 Стороны и назначение коллективного договора

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками Общества.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель, представленный директором Общества (далее – работодатель);
- работники Общества (далее – работники), представленные профсоюзным комитетом в лице председателя профсоюзного комитета, именуемого далее «профкомом».

Стороны признают полномочия друг друга.

1.2 Предмет договора

1.2.1 Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

1.2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.2.3. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы Общества, повышения уровня жизни работников:

Работодатель обязуется:

- создавать здоровые и безопасные условия труда;
- обеспечивать работникам оплату труда, соответствующую их трудовому вкладу;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- применять к нарушителям меры дисциплинарного, материального и иного воздействия, предусмотренные действующим законодательством за систематическое нарушение трудовых обязательств, прогулы, появление на работе в нетрезвом состоянии, хищение имущества Общества;

- учитывать мнение профкома при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и иных случаях, предусмотренных законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями;

- знакомить с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями всех работников, а вновь поступивших работников до подписания трудового договора. Для дополнительного ознакомления с социальными гарантиями в Обществе все вновь поступающие на работу работники направляются в профком.

- обеспечивать всемерное содействие деятельности профсоюзной организации, её органов, членов профсоюзных органов, профсоюзного актива, не вмешиваться в деятельность профсоюзной организации, не ограничивать законные права работников и их представителей, не препятствовать осуществлению этих прав;

- предоставлять профкому исчерпывающие сведения о намечаемых администрацией мерах по сохранению имеющихся, а также по созданию новых рабочих мест, варианты возможного трудоустройства высвобождаемых работников и мерах по смягчению негативных социальных последствий при высвобождении работников;

- добиваться стабильного финансового положения Общества, роста конкурентоспособности выпускаемой продукции;

- создавать условия для профессионального и личностного роста работников, укрепления мотивации высокопроизводительного труда;

Работодатель, его органы и должностные лица признают право профкома на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников Общества.

Работодатель признаёт профком единственным полномочным представителем работников Общества, который представляет интересы в области труда и связанных с трудом социально-экономических отношений.

Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать работодателю в обеспечении правильного установления новых, изменения действующих и внедрение технически обоснованных норм, добиваться необходимых условий для их выполнения всеми работниками;

- содействовать предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками трудовых обязанностей, соблюдению ими требований по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- защищать законные права и интересы работников в объёме трудовых правоотношений;
- обеспечивать бесплатную правовую помощь членам профсоюза и представлять их интересы в государственных и общественных органах по вопросам, вытекающим из трудовых правоотношений;
- два раза в год проводить проверку выполнения коллективного договора;
- способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства;
- контролировать соблюдение работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, обязательств настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в Обществе;
- самостоятельно принимать к нарушителям трудовой дисциплины, являющимися членами профсоюза, меры морального воздействия и другие формы наказания, не противоречащие нормам Устава профсоюза;
- при условии выполнения работодателем обязательств коллективного договора профком не организует забастовок членов профсоюза и работников, уполномочивших профком выступить от их имени, а также воздерживаться от организации акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю.

Работник обязуется:

- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить периодический или внеочередной медосмотр (обследование) в сроки, определенные работодателем;
- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;
- беречь имущество Общества, сохранять коммерческую тайну;

- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

1.3 Сфера действия договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Общества, а также на штатных работников профкома.

1.4 Соотношение коллективного договора с законодательством и другими соглашениями

1.4.1 Коллективный договор заключён в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

1.4.2 Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством.

1.4.3 Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

1.5 Основные принципы заключения коллективного договора

1.5.1 Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах:

- соблюдения норм законодательства;
- полномочности представителей сторон;
- равноправия сторон;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора;
- добровольности принятия обязательств;
- реальности обеспечения принимаемых обязательств;
- систематичности контроля и неотвратимости ответственности;
- внесения предложений об изменениях и дополнениях к настоящему договору в период его действия;
- невозможности прекращения обязательств по данному коллективному договору в одностороннем порядке в течение установленного срока его действия.

1.6. Стаж работы в Обществе

1.6.1 Общий стаж работы в Обществе определяется согласно перечню организаций, в которых работал работник, включая время пребывания в рядах Российской Армии, при условии работы в Обществе до призыва на военную службу и возвращения в течение 3-х месяцев на прежнее место работы впервые после увольнения с военной службы по призыву, нахождения в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет:

- ОАО «Северсталь-метиз»;
- ЗАО «Северсталь-метиз»;
- ОАО «ЧСПЗ»;
- ЖПЦ метизного производства металлургического завода;
- «Череповецкий сталепрокатный завод»;
- АООТ «Череповецкий сталепрокатный завод»;
- Общественные организации ОАО «ЧСПЗ»;
- Орган Государственной приемки на «ЧСПЗ»;
- ООО «Поличер»;
- ООО «Санаторий-профилакторий «Ивушка»;
- ООО «Сталепрокатчик»;
- ООО «Течи Рус»;
- ООО «ЮниФенс»;
- ОАО «ОСПАЗ»;
- «Орловский сталепрокатный завод им. 50-летия Октября»;
- АООТ «Орловский сталепрокатный завод»;
- Д ООО «ОСПАЗ-Металлокорд»;
- Д ООО «ОСПАЗ-Крепеж»;
- Д ООО «ОСПАЗ-Сталь-Канат»;
- Д ООО «ОСПАЗ-ПРЭС»;
- Д ООО «ОСПАЗ-Инструмент»;
- Д ООО «ОСПАЗ-ИВЦ»;
- Д ООО «ОСПАЗ-Снаб»;
- Д ООО «ОСПАЗ-Стекло»;
- Д ООО СФ «Стальстрой»;
- Д ООО «ОСПАЗ-Жилсервис»;
- Д ООО «Весна-ОСПАЗ» (до 19.07.2007г.);
- ДХ ООО «Автотранссервис-ОСПАЗ»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-ТНП»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Тара»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Технология»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Калибровка»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Магистраль»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-ТОиР»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Метрология»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Энергия»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Эксим»;
- ДХ ООО «ОСПАЗ-Прогресс»;

- ДХ ООО АГПФ «Соловьиное эхо»;
- ДХ ООО «Трубосталь-ОСПаз» (до 01.12.2000г);
- ООО «Поколение-ОСПаз»;
- ООО «Дворец» (до 27.02.2009г.);
- ООО «ОСПАЗ-Клейменово» (до 06.05.1999г)
- ООО «ТА Корд»;
- ООО «ТрефилАрбед Рус»;
- ООО «ОРЕЛКОРД»;
- ООО «Северсталь-метиз: сварочные материалы» (до 07.12.2010 г.);
- ООО «Стиллеис»;
- ООО «Санаторий-профилакторий «Лесной» (до 22.06.2016г.);
- ООО СОЦ «Сталь» (до 24.12.2015г);
- ООО «ВолгоМетиз»;
- «Волгоградский сталепроволочно-канатный завод»;
- ООО «ПО «ВСПКЗ»;
- АООТ "ВСПКЗ";
- ОАО «ВСПКЗ»;
- ООО «ВКЗ»;
- ООО «Волгоспецмет»;
- ООО «КРЗ»;
- ООО «КТА»;
- ООО «ТД «ВСПКЗ»;
- ООО ЧОП ВСПКЗ-охрана;
- ООО «Соцстрой»;
- ВСПКЗ;
- ДООО "Волгокорд";
- ООО "Волгометкорд";
- ОАО "Волгокорд";
- ОАО «ВСПКЗ-ПРОМ»;
- ООО «Канат-транс-авто»;
- ООО "Управляющая компания "Основа»;
- АО «Северсталь-Менеджмент».

Раздел 2.

Трудовой договор. Обеспечение занятости

2.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. Трудовой договор может быть заключен как на

неопределенный срок, так и на срок не более пяти лет, а также на время выполнения определенной работы.

Для выполнения работы, которая носит постоянный характер, трудовой договор заключается на неопределенный срок.

2.2. Работодатель обязуется предоставлять работникам обусловленную трудовым договором работу.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.4. Все вопросы, связанные с сокращением численности или штата, рассматриваются предварительно с участием профкома.

2.5. При принятия решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом профкому не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению – не позднее, чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

2.6. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо установленных законодательством, отдается при наличии возможности (например, реорганизация) работникам, семьи которых потеряли кормильца в связи с несчастным случаем на производстве в Обществе, рабочим основных профессий предпенсионного возраста (два года и менее до наступления пенсионного возраста), проработавшим на предприятии не менее 15 лет.

2.7. Расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза – по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п.2 (сокращение численности или штата работников) и п.5 (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) части 1 ст.81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения профкома (ст. 82 ТК РФ).

2.8. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех, одинокими матерями, воспитывающими ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матерей, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по п.1, п.5-8,10 и 11 ст.81 ТК РФ).

2.9. Высвобождаемому работнику предлагаются рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии – все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в Обществе.

При необходимости работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию пройти переобучение и приобрести другую профессию.

2.10. О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией Общества, сокращении численности или штата работника предупреждают персонально под роспись за два месяца.

2.11. После предупреждения работника об увольнении по сокращению численности или штата, ему предоставляется, по согласованию с непосредственным руководителем, два дня в месяц в дневную смену для поиска нового места работы с оплатой по среднему заработку, при подтверждении факта поиска работы.

2.12. Работникам предприятия, обучающимся в учебных заведениях, предоставляются льготы, установленные законодательством, и создаются необходимые условия для совмещения работы и учебы.

Раздел 3.

Время труда и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени в Обществе определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными работодателем Общества с учетом мнения профкома.

В исключительных случаях, предусмотренных законодательством и в установленном им порядке, могут допускаться сверхурочные работы, привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.2. На предприятии ведется суммированный учет рабочего времени, в соответствии с действующими положениями ТК РФ. Продолжительность рабочего времени в учетном периоде не превышает нормального числа рабочих часов.

На время плановых остановок производства на профилактические работы работникам предоставляются выходные дни с последующей отработкой в течение учетного периода в пределах номинального бюджета рабочего времени.

3.3. Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность работы сокращается на один час. При переносе выходного дня на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесён выходной день.

Стороны согласились, что работодатель в исключительных случаях, в интересах коллектива и создания лучших условий для отдыха, может перенести день отдыха на другой день с тем, чтобы объединить его с ближайшим нерабочим праздничным днём.

3.4. Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам в соответствии с законодательством и утвержденным графиком сменности.

На производствах, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работнику должна предоставляться возможность приёма пищи в течение рабочей смены.

3.5. Продолжительность основного отпуска для всех категорий работников 28 календарных дней, кроме работников имеющих право на удлиненный основной отпуск в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (инвалиды, работники в возрасте до 18 лет.)

3.6. Дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные действующим законодательством РФ, предоставляются в календарных днях сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда подкласс 3.2., предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и(или) опасных условиях труда в размере 7 дней.

Если работник в течение рабочего года отработал в этих условиях не менее 11 календарных месяцев, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется полностью, если менее 11 календарных месяце, то пропорционально отработанному времени.

В счет времени, отработанного в производствах, цехах, на профессиях или должностях с вредными и (или) опасными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которые работник отработал в этих условиях не менее половины рабочего дня (смены), установленного для рабочего места данного производства, цеха, профессии или должности.

3.7. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, который составляется на календарный год, утверждается работодателем с учетом мнения профкома в установленные трудовым законодательством сроки. Выполнение графика отпусков обязательно как для работодателя, так и для работника.

3.8. С целью повышения материальной заинтересованности рабочих при уходе в очередной отпуск им выплачивается дополнительная премия в размере 30% месячной тарифной ставки при отсутствии нахождения работника на больничном листе в период между последним основным отпуском и началом очередного отпуска. Рассчитывается путем умножения тарифной ставки на количество среднемесячных часов.

3.9. Рабочим при уходе в очередной оплачиваемый отпуск работодатель предоставляет ежегодные дополнительные выплаты с оплатой по среднему заработку, за продолжительный общий стаж работы в Обществе:

Стаж работы в Обществе	Расчет в календарных днях
от 20 и более лет	6
от 15 до 20 лет	3
от 10 до 15 лет	2

3.10. Ненормированный рабочий день предоставляется работникам, с которыми заключено дополнительное соглашение об особых условиях труда и его оплаты – в рамках соглашения.

3.11. Помимо отпусков, предусмотренных законодательством, по заявлению работника предоставляются дополнительные дни в связи с событиями в семье с оплатой по среднему заработку:

Основание	Социальный отпуск
в связи с кончиной и участием в похоронах прямых родственников: родителей, детей, супруга (ги) родных братьев и сестер, родителей супруга (ги))	3 календарных дня на территории Орла и Орловской области (в количестве 5 календарных дней за пределами указанной территории) на похороны и/или иные мероприятия, связанные с похоронами прямых родственников
регистрация первого брака работника или его детей	3 календарных дня. При этом дата события должна включаться в предоставляемые дни
отцу в момент выписки ребенка (при рождении)	2 календарных дня, если дата события совпадает с рабочей сменой по графику работы
праздник первоклассника; проводы в Российскую армию по призыву	1 день каждому родителю, если дата события совпадает с рабочей сменой по графику работы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

3.12. Беременным женщинам – рабочих профессий за счёт средств Общества предоставляется отпуск сроком на 2 месяца перед отпуском по беременности и родам с оплатой по среднему заработку.

Раздел 4.

Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение оплаты труда работников за счёт роста эффективности производства.

4.1. Работодатель обязуется оплачивать труд работников на основе систем и положений об оплате труда, согласованных с профкомом.

4.2. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда принимаются работодателем с учетом мнения профкома. Пересмотр норм труда (времени, выработки, доплат, тарифных ставок и расценок), положений по оплате труда, премированию, поощрению производить в сроки, установленные трудовым законодательством, с учетом мотивированного мнения профкома.

4.3. Выплачивать в Обществе заработную плату два раза в месяц: 30 числа текущего месяца и 15 числа месяца, следующего за расчетным.

4.4. Перечислять заработную плату работникам в соответствии с договором между Обществом и банком на обслуживание Общества по выплате денежных средств работникам с использованием банковских карт, эмитируемым банком, и банковских счетов, открытых в банке.

4.5. Минимальный размер заработной платы (за исключением работников, принятых на общественные работы) при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в Орловской области.

4.6. Увеличение прожиточного минимума трудоспособного населения по Орловской области на 10% (с момента последнего принятия решения о повышении заработной платы) является основанием для переговоров между сторонами настоящего коллективного договора о повышении заработной платы.

4.7. В случаях, когда рабочему–сдельщику поручено изготовление изделий или выполнение операций, тарифицируемых ниже присвоенного ему разряда, при индивидуальной оплате труда рабочему выплачивается разница между повременной заработной платой труда и сдельным заработком за выполненную работу в течение месяца (межразрядная разница) при условии выполнения норм выработки.

4.8. На период освоения нового производства или новых видов продукции сохранять переводимым работникам расчетную заработную плату по основному месту работы. в течение периода освоения, который указывается в распоряжении.

4.9. Время простоя по вине работодателя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и от работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) рассчитанных пропорционально времени простоя.

Работодатель решает вопрос о возможности присутствия или отсутствия работника на рабочем месте путем издания приказа (распоряжения).

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, работник обязан сообщить непосредственному руководителю.

4.10. При временных переводах работников на другую работу с целью замещения отсутствующего работника, а также в связи с простоем (временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического и организационного характера и т.п.) на срок до месяца допускается без согласия работника, на срок свыше одного месяца допускается с письменного согласия работника. Сохранять переводимым работникам расчетную заработную плату по основному месту работы.

4.11. Доплату за работу в вечерние и ночные смены производится в размере:

- за каждый час работы в вечернюю смену в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада).
- за каждый час работы в ночную смену в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада);

Вечерней считается смена, большая часть которой приходится на период времени с 15 часов до 22 часов.

Ночной считается смена, большая часть которой приходится на ночное время в период с 22 часов вечера до 6 часов утра.

4.12. Оплачивать работу в выходные и нерабочие праздничные дни в двойном размере:

- рабочим-сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;
- рабочим-повременщикам – в размере двойной часовой тарифной ставки присвоенного разряда;
- работникам, получающим месячный оклад, – в размере двойной часовой тарифной ставки сверх оклада.

Премияльные выплаты начисляются на одинарную часовую тарифную ставку, расценку.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.13. Работникам, занятым на производствах и работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по

возрасту (по старости) на льготных условиях (списки № 1 и № 2), а также работникам следующих профессий (должностей):

- машинист крана (женщины);
- машинист котлов;
- консервировщик;
- мастер по ремонту оборудования;
- автоматчик холодновысадочных автоматов;
- наладчик холодноштамповочного оборудования;
- мастер прессового участка;
- слесарь-ремонтник прессового участка

в дополнение к действующей для этих работников системе оплаты труда предоставляются компенсационные начисления на горячее питание.

Действие пункта 4.13. сохраняется до введения компенсации за питание в рамках «Комплексной корпоративной программы поддержки сотрудников».

4.14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки, рабочие места которых отнесены к вредным условиям труда установить доплаты в следующих размерах к тарифной ставке или должностному окладу:

- подкласс 3.1-4%
- подкласс 3.2-4%.

4.15. Работники предприятия, проработавшие не менее 5 лет и не имеющие нарушений трудовой дисциплины в течение 3-х последних лет, поощряются в честь юбилейных дат (50,60,65 лет):

Стаж работы в Обществе	Сумма, руб.
от 5 до 10 лет	1000
от 10 до 15 лет	1500
от 15 до 20 лет	2000
от 20 до 25 лет	2500
свыше 25 лет	3000

4.16. Работники предприятия могут поощряться к знаменательным датам и событиям государственными, ведомственными наградами, наградами субъектов федерации, органов местного самоуправления, наградами Общества, а также на основании утвержденных положений о конкурсах.

4.17. Работникам, обязанным посещать сменно-встречные собрания, производить доплату в соответствии с положением, согласованным с профсоюзным комитетом.

4.18. Выплачивать компенсацию в случаях, когда при переходящих (с одних суток на другие) сменах, начало смены приходится на последний день отсутствия в связи с оплачиваемым отпуском или болезнью, и работник в эту

смену на работу не выходит, за оставшуюся часть смены, приходящуюся на следующие сутки, из расчета тарифной ставки (оклада). В случае оплачиваемого отпуска компенсация производится при условии отсутствия не менее 3 (трех) календарных дней.

Раздел 5.

Охрана труда и здоровья

В соответствии с законодательством РФ об охране труда работодатель обязан обеспечить сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Для достижения этих целей в коллективном договоре предусматривается следующее:

5.1. Работодатель ежегодно заключает с профкомом соглашение по охране труда, которое является приложением комплексного плана, и включает в себя ряд мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, снижению заболеваемости, обеспечению промышленной и экологической безопасности.

5.2. Работодатель с участием профкома проводит специальную оценку условий труда (СОУТ) с последующим идентифицированием рабочих мест по охране труда в Обществе. По результатам СОУТ разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Обществе (мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, мероприятия по охране и организации труда).

5.3. Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда с учетом мнения профкома.

5.4. Работодатель во всех необходимых случаях, в соответствии с ТК РФ оказывает содействие техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране труда профсоюза, включает их в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и при вводе в эксплуатацию новых или реконструируемых объектов производственного назначения.

5.5. Работодатель обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве; инструктаж по охране труда; стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.6. Работодатель в случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами организует проведение за счет собственных средств, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбе, в соответствии с медицинским заключением, с сохранением за ними места работы (должности) и оплатой по среднему заработку, затраченного на прохождение указанных медицинских осмотров (обследований) времени, но не более 8 часов.

5.6.1. Работодатель обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.

5.7. Беременным женщинам предоставляется освобождение от работы для прохождения медицинских обследований с оплатой по среднему заработку времени, затраченного на прохождение указанных медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

5.8. Работодатель обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

5.8.1. В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с государственным инспектором по охране труда и профкомом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами, другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

5.8.2. Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны дополнительно выдаваться, в зависимости от выполняемых работ, и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

5.8.3. В тех случаях, когда средства индивидуальной защиты не предусмотрены Типовыми отраслевыми нормами, они могут быть выданы работникам в зависимости от условий труда и характера выполняемых работ на основании СОУТ, и включены в настоящий коллективный договор:

№	Профессии, должности	СИЗ	Норма выдачи на год	ГОСТ, ТУ
1	Зуборезчик	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
2	Кислотоупорщик –	Куртка на утепляющей	1 шт на 2,5 года	12.4.236

№	Профессии, должности	СИЗ	Норма выдачи на год	ГОСТ, ТУ
	винипластик	прокладке		
3	Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
4	Лаборант химического анализа	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
5	Лаборант химического анализа (при выполнении работ по замерам параметров окружающей среды)	Брюки на утепляющей прокладке (водоотталкивающий)	1 шт на 2,5 года	12.4.236
		Сапоги комбинированные утепленные	1 шт на 3 года	
6	Лаборант по физико-механическим испытаниям Лаборант-металлограф Лаборант химического анализа (при выполнении работ внутри лабораторий)	Тапочки кожаные	1 пара на 1 год	1135
8	Машинист котлов	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара	12.4.187
9	Менеджер Специалист, ведущий специалист, работники профсоюзной организации (работники, выходящие в производственные подразделения)	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара	12.4.187
		Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	27575
10	Менеджер по экологии для отбора проб	Брюки на утепляющей прокладке (водоотталкивающий)	1 шт на 2,5 года	12.4.236
		Сапоги комбинированные Утепленные	1 шт на 3 года	5394
11	Начальник лаборатории	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236

№	Профессии, должности	СИЗ	Норма выдачи на год	ГОСТ, ТУ
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара	12.4.187
12	Оператор документационного сопровождения	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара	12.4.187
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	27575
		Брюки на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
		Каска защитная	1 пара на 3 года	12.4.128
		Валенки с резиновым низом	1 пара на 3 года	18724
13	Оцинковщик горячим способом	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
14	Резчик на пилах	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
15	Слесарь-сантехник	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
		Сапоги резиновые	1 пара	5375
		Валенки	1 пара на 3 года	18724
16	Травильщик	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236
17	Укладчик-упаковщик	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт на 2,5 года	12.4.236

5.8.4. Работодатель обеспечивает работников теплой спецодеждой и спецобувью при работе на открытом воздухе и в цехах при температуре ниже + 8⁰С.

5.8.5. Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой спецодежды и спецобуви включается и время их хранения в теплое время года.

5.8.6. Работодатель обязан заменить или отремонтировать спецодежду или спецобувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

5.8.7. Работодатель организует надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты (стирку, химчистку, ремонт) и их хранение.

5.8.8. В случае не обеспечения работника по установленным нормам средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

5.9. Работодатель на основании результатов СОУТ и требований законодательства, в соответствии с утвержденными ЛНА общества обеспечивает бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Перечнем вредных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.9.1. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 л за 8-часовую рабочую смену и увеличивается в 1,5 раза при 12-часовом графике работы.

5.9.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с превышением на рабочем месте вредных факторов в соответствии с утвержденными ЛНА общества.

5.9.3. По письменным заявлениям работников выдачу молока в натуральной форме заменять компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока по Орловской области.

5.10. Работодатель обеспечивает в соответствии с требованием законодательства бесплатную выдачу мыла работникам (Перечень профессий), занятым на работах, связанных с загрязнением, в том числе работникам отделов, а так же дополнительно крема для рук (регенерирующего/восстанавливающего) работникам, занятым на работах с применением химических веществ раздражающего действия, следующих профессий:

Список профессий для получения регенерирующего / восстанавливающего / крема:

- автоматчик холодновысадочных автоматов;
- аппаратчик гашения извести;
- волочильщик проволоки, волочильщик;
- гальваник;
- кислотоупорщик – винипластик;
- консервировщик оборудования и металлоизделий;
- лаборант химического анализа
- наладчик оборудования;
- прессовщик на горячей штамповке;
- слесарь – сантехник;
- слесарь – ремонтник;
- сливщик – разлившик;
- травильщик.

Перечень профессий для получения 300 граммов туалетного мыла

№	Профессия
1	автоматчик на узловязальных и навивочных автоматах и станках
2	автоматчик холодновысадочных автоматов
3	аппаратчик гашения извести
4	аппаратчик установки нейтрального газа
5	аппаратчик центрифугирования
6	аппаратчик нейтрализации
7	бригадиры на участках основного производства
8	бригадиры на отделке, сортировке, сдаче, пакетировке и упаковке материалов и готовой продукции
9	весовщик
10	водитель погрузчика
11	волочильщик проволоки, волочильщик
12	гальваник
13	грузчик
14	каильщик
15	кладовщик
16	кислотоупорщик – винипластик
17	контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
18	консервировщик оборудования и металлоизделий
19	лаборант химического анализа; лаборант по физико-механическим испытаниям; лаборант металлограф
20	Мастер, мастер участка, мастер по ремонту оборудования
21	машинист крана (крановщик)
22	машинист насосных установок
23	машинист котлов
24	машинист по навивке канатов
25	наладчик оборудования
26	намотчик проволоки и тросов
27	оцинковщик горячим способом
28	оператор ЭВМ и вычислительных машин, оператор эл/вычислит.и вычислит.машин (оператор документационного сопровождения) ЦСЛ склады)
29	прессовщик на горячей штамповке
30	слесарь механосборочных работ
31	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
32	слесарь-ремонтник

№	Профессия
33	слесарь-сантехник
34	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
35	слесарь-инструментальщик
36	сливщик-разливщик.
37	сортировщик-сдатчик металла
38	станочники всех наименований (токарь, фрезеровщик, шлифовщик, строгальщик, зуборезчик, заточник, резчик на пилах, ножовках и станках, токарь-расточник, сверловщик, оператор станков с программным управлением др.).
39	стропальщик
40	термист
41	травильщик
42	укладчик-упаковщик
42	электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки
43	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

5.11. Работодатель обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, в том числе в здравпункте, действующем на промышленной территории. С целью предупреждения массовых заболеваний проводит вакцинацию работников. На производстве оборудованы санитарно-бытовые помещения, комнаты сменно-встречных собраний, санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи, установлены устройства питьевого водоснабжения (горячий чай, питьевые фонтанчики).

5.12. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами, или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.13. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя

работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством РФ.

5.14. Контроль за соблюдением работниками требований законов и иных нормативных актов об охране труда в Обществе осуществляет работодатель при участии представителей профкома.

Раздел 6.

Меры социальной поддержки

6.1. Работодатель создаёт работникам условия для занятия спортом, участия в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, а также организует мероприятия активного отдыха.

6.2. Работодатель сохраняет право возвращения на работу и принимает меры к трудоустройству лиц, работавших на предприятии до призыва в Российскую Армию, при наличии вакантных мест.

6.3. Работодатель, в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, при соблюдении работником требований охраны труда и правил промышленной безопасности, выплачивает его семье, сверх установленных законодательством выплат, единовременную материальную помощь в размере одного годового заработка работника на супруга (супругу), а так же на каждого несовершеннолетнего ребенка в месячный срок со дня смерти кормильца.

Связь несчастного случая с производственной деятельностью должна быть подтверждена материалами акта специального расследования.

Указанные выплаты не производятся, если работник находился в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркотического опьянения.

Работники предприятия, умершие вследствие производственной травмы или профзаболевания (при наличии причинно-следственного заключения соответствующих органов), приравниваются к погибшим на производстве.

6.4. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, одному из членов его семьи (супругам, родителям и детям (усыновителям и усыновленным)), при предоставлении документов, подтверждающих родство и копии свидетельства о смерти работника, выплачивается единовременная материальная помощь в размере 35000 рублей.

6.5. В случае смерти одиноких работников ритуальные услуги оплачиваются полностью за счёт средств Общества.

6.6. В случае смерти пенсионера Общества (общий стаж работы в Обществе не менее 10 лет) одному из его родственников выплачивается материальная помощь в сумме 5000 рублей, при предоставлении документов, подтверждающих родство и копии свидетельства о смерти пенсионера.

6.7. Работодатель оказывает адресную материальную помощь работникам Общества в случае наступления чрезвычайной ситуации по решению комиссии по социальным вопросам.

6.7.1. В случае смерти близких родственников работника (отец, мать, жена, муж, дети) выплачивается материальную помощь в размере 2000 рублей.

6.8. Оздоровление работников и их детей осуществляется за счет средств Общества.

6.9. Работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине Работодателя, по рекомендации врачей предоставляется направление в санаторий-профилакторий «Лесной» один раз в год с освобождением от уплаты компенсации за организацию оздоровления при предоставлении подтверждающих документов.

6.10 Многодетные семьи (имеющие 3-х и более детей до 18 лет), родители детей-инвалидов, опекуны освобождаются от уплаты родительской доли за путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории, при предоставлении подтверждающих документов.

6.11. Родителям – работникам Общества оказывается единовременная материальная помощь при рождении ребёнка в размере 5000 рублей.

6.12. Работодатель оказывает ежемесячную материальную помощь в размере 5000 рублей женщинам, освобожденным от работы в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком начиная от достижения им 1,5 летнего до 3 летнего возраста.

6.13. Детские новогодние подарки выдаются родителям, опекунам детей от рождения до пятнадцати лет (включительно).

6.14. Работодатель оказывает материальную помощь неработающим пенсионерам Общества в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Раздел 7

Работа с молодежью

7.1. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет.

7.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности работодателя и профкома Общества считать:

- профессиональную ориентацию школьников, учащихся лицеев, профессиональных училищ, студентов ВУЗов;
- содействие в адаптации после службы в армии;
- выявление перспективных молодых работников, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности;
- закрепление молодых работников в Обществе, содействие в продвижении рационализаторских разработок молодых работников;

- организацию работы с молодежью в духе корпоративных ценностей Общества;
- создание условий для профессионального общения и обучения молодых работников;
- содействие здоровому образу жизни молодежи.

7.3. При формировании в Обществе кадрового резерва, в нем учитываются молодые специалисты, проявившие себя на производстве.

7.4. Работодатель, при наличии возможности, проводит конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям, выделяет и поощряет лучших молодых специалистов.

7.5. Общество организует наставничество, закрепляет наставников за молодыми работниками.

7.6. Работодатель обязуется содействовать работе молодежной комиссии профсоюза по активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества.

7.7. Работникам, принятым в течение трех месяцев впервые после увольнения с военной службы по призыву выплачивается при наличии финансовой возможности, материальная помощь в размере до 20000 рублей на первоначальное обустройство хозяйством.

Раздел 8.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

8.1. Взаимоотношения работодателя и профкома строятся на основе законодательства, соглашений, настоящего коллективного договора.

8.2. Профсоюз действует на основании Устава Горно-металлургического профсоюза России, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с законодательством (ст.19 Конституции РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудового кодекса РФ и др.).

8.3. Профком представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе.

Профком гарантирует защиту прав по коллективному договору перед работниками, не являющимися членами профсоюза, но ежемесячно перечисляющими на его счет денежные средства из своей зарплаты в размере 1%, согласно личным заявлениям.

8.4. Представители профкома обязуются не разглашать полученных сведений, составляющих коммерческую тайну.

Работодатель (его представители) обязуются информировать своевременно в письменной форме выборные профсоюзные органы по вопросам:

- назначения и отставки руководящих работников Общества;
- важнейших организационно-технических изменений;
- охраны труда и защиты окружающей среды;
- о задачах Общества на год;
- о социально-экономическом положении работников – ежемесячно;
- о принятых и уволенных работниках – ежемесячно;
- предоставления по-фамильных списков работников, перечисляющих профсоюзные взносы – ежемесячно.

8.5. Профком вправе информировать работников о деятельности профсоюза, оповещать о предстоящих мероприятиях (собраниях, конференциях и т.д.).

8.6. Профком, профсоюзные инспекторы труда и уполномоченные по охране труда профсоюза осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективного договора в удобное для них время, если это не связано с нарушением графика и режима производства.

Должностные лица обязаны представлять все необходимые на этот счет документы и показатели. Если должностное лицо в данный момент не имеет возможности или отказывается предоставлять материалы для контроля и проверки, вопрос решается с его вышестоящим руководителем.

8.7. Работодатель безвозмездно предоставляет в пользование профкому оборудованные, отапливаемые, электрифицированные, помещения, оргтехнику, средства связи, программное обеспечение, доступ в Интернет, а так же необходимые нормативные правовые документы.

Организует за свой счёт уборку и ремонт помещений, оргтехники и средств связи.

По просьбе и согласно заявке профкома работодатель бесплатно выделяет транспортное средство 1 день в две недели.

8.8. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п.2,3 или 5 части 1 ст.81 ТК РФ руководителя (его заместителя) профкома неосвобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива освобождаются на 1 день в неделю от основной работы с оплатой по среднему заработку неосвобождённые представители профкома.

На время краткосрочной профсоюзной учёбы, для участия делегатами съездов, конференций и т.д., работники освобождаются от работы с оплатой по

среднему заработку в соответствии с планом и сроками такой учёбы, съезда, конференции, утверждёнными профсоюзными органами (ст.25 Федерального закона о профсоюзах) и согласованные с работодателем. Работодатель оплачивает командировочные расходы.

8.9. Профсоюзным работникам, освобождённым от работы в Обществе вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профком, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации, но не ниже ранее занимаемой должности.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Общества общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учёбы или переквалификации – на срок до одного года.

Время работы освобождённых профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

8.10. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части 1 ст.81 ТК РФ руководителей профкома и их заместителей, в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.11. Профком гарантирует каждому члену профсоюза право на защиту его интересов в суде и других инстанциях в случае возникновения производственных и социальных конфликтов, право на защиту в случае индивидуального трудового спора со стороны профкома и вышестоящих профсоюзных органов, на бесплатную юридическую консультацию в Областном Совете ГМПР и Федерации профсоюзов Орловской области.

8.12. Работодатель ежемесячно за счет собственных средств перечисляет на расчетный счёт профсоюза членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза на основании личных письменных заявлений, в размере, предусмотренном Уставом Горно-металлургического профсоюза России.

Работодатель обязуется перечислять членские профсоюзные взносы не позднее 25 числа месяца, следующего за отчётным. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

В таком же порядке и на тех же условиях перечисляются на расчетный счет профкома денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза.

8.13. Работники, избранные и принятые на работу в профсоюзные органы имеют социальные льготы и гарантии, оговоренные в коллективном договоре, включая оздоровление и материальные выплаты наравне с работниками завода. Штатные работники профкома премируются в порядке и на условиях существующего Положения о премировании.

8.14. Работодатель расследует и учитывает несчастные случаи, происшедшие со штатными работниками профкома при выполнении ими своих профсоюзных обязанностей.

8.15. В случае реорганизации Общества работодатель признаёт право преемственности выборных профсоюзных органов выполнять все предусмотренные по нему договорённости до истечения срока действия настоящего договора.

Раздел 9.

Ответственность сторон за выполнение обязательств коллективного договора

9.1. Настоящий коллективный договор (2024-2026гг), заключён сроком на 3 года, вступает в силу с 01 февраля 2024г. и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополняют настоящий договор.

9.2. При необходимости приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными или иными нормативными актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

9.3. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Законом для его заключения.

9.4. Стороны договорились, что их интересы, отражённые в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

9.5. Контроль по выполнению коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Для этого стороны на паритетных началах создают комиссию, работающую по плану, утверждённому сторонами.

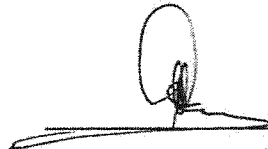
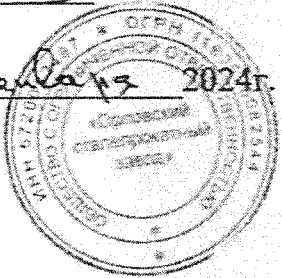
9.6. В случае обнаружения отклонений от выполнения коллективного договора профком доводит информацию до сведения работодателя Общества и при необходимости может требовать принятия мер воздействия, вплоть до освобождения от занимаемой должности лиц, грубо нарушающих положения договора.

9.7. Должностные лица сторон, подписавшие коллективный договор, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному



договору, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.8. Работодатель обязуется зарегистрировать коллективный договор в отделе по экономике и трудовым отношениям администрации Орловского района, отпечатать его в течение месяца со дня принятия и распространить его в Обществе.

Директор
ООО «ОСПАЗ»


А.Л. Швецов
« 31 » января 2024г.


Председатель профсоюзного
комитета
ООО «Орловский сталепрокатный
завод»


Е.В. Пархоменко
« 31 » января 2024г.


Прошито и пронумеровано на 27 листах

Директор ООО «ОСПАЗ»

А.Л. Швецов

Председатель профсоюзного комитета
ООО «Орловский сталепрокатный завод»

Е.В. Пархоменко

