

СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений в Коллективный договор
Общества с ограниченной ответственностью
«Орловский сталепрокатный завод»
на 2024-2026гг.

«13» января 2025 г.

Директор Общества с ограниченной ответственностью «Орловский сталепрокатный завод» Швецов Л.А. и Председатель профсоюзного комитета Пархоменко Е.В. как уполномоченные представители работодателя и работников, руководствуясь решением комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол №1 от 13 января 2025г.), заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменение в пункты 5.8., 5.8.1., 5.8.2. текста коллективного договора, изложив их в новой редакции:

5.8. «Работодатель обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с «Перечнем норм выдачи спецодежды, спецобуви, СИЗ для работников ООО "ОСПАЗ"». Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.»

5.8.1. «В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с профсоюзом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Едиными типовыми нормами, другим, обеспечивающим полную защиту от опасных и вредных производственных факторов.»

5.8.2. «Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны дополнительно выдаваться, в зависимости от выполняемых работ, и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Едиными типовыми нормами для совмещаемой профессии.»

2. Исключить пункт 5.8.3. из текста коллективного договора.

3. Внести изменение в пункт 5.10. текста коллективного договора, изложив его в новой редакции:

5.10. «Работодатель обеспечивает в соответствии с требованием законодательства бесплатную выдачу мыла работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, в том числе работникам отделов, а так же дополнительно крема для рук (регенерирующего/восстанавливающего) работникам, занятым на работах с применением химических веществ раздражающего действия, в соответствии с утвержденными «Перечнями норм выдачи спецодежды, спецобуви, СИЗ для работников ООО "ОСПАЗ"».

4. Исключить пункты 6.6 и 6.14. из текста коллективного договора.

5. Внести изменение в пункт 6.11. текста коллективного договора, изложив его в новой редакции:

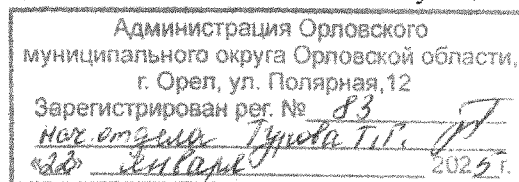
6.11. «Оказывать материальную помощь в размере 28640 рублей работнику (одному из родителей) по случаю рождения ребенка.»

6. Добавить п.6.15 в текст коллективного договора:

6.15. «Оказывать работникам, воспитывающим в одной семье 3-х и более детей в возрасте до 18 лет ежемесячную материальную помощь в размере 1000 рублей на каждого ребенка. Если оба супруга являются работниками Общества, то материальная помощь выплачивается одному из работников.»

7. Внести изменение в пункт 8.8. текста коллективного договора, изложив его в новой редакции:

8.8. «Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п.2,3 или 5 части 1 ст.81 ТК РФ руководителя (его заместителя) профкома неосвобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.



Для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива освобождаются на 1 день в неделю от основной работы с оплатой по среднему заработку неосвобожденные представители профкома. Председатель выборного профсоюзного органа обязан не позднее чем за 3 дня письменно предупредить руководителя структурного подразделения об использовании указанного времени.»

На время краткосрочной профсоюзной учёбы, для участия делегатами съездов, конференций и т.д., работники освобождаются от работы с оплатой по среднему заработку в соответствии с планом и сроками такой учёбы, съезда, конференции, утверждёнными профсоюзными органами (ст.25 Федерального закона о профсоюзах) и согласованные с работодателем. Работодатель оплачивает командировочные расходы.

8. Все иные условия Коллективного договора сохраняют свою силу и действуют без изменений.



9. Работодатель обязуется:

- организовать уведомительную регистрацию настоящего соглашения в отделе экономики, развития предпринимательства и торговли администрации Орловского муниципального округа,
- ознакомить работников Общества с изменениями в разумный срок с момента вступления их в силу.



1. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Общества с ограниченной ответственностью «Орловский сталепрокатный завод» на 2024-2026гг., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и вступает в силу с 01 января 2025г.

2. Подписи сторон:

Директор
ООО «ОСПАЗ»



А.Л. Швецов

Председатель профсоюзного комитета
ООО «Орловский сталепрокатный завод»



Е.В. Пархоменко